ほくでんグループ　就職活動等におけるハラスメント防止基本方針

ほくでんグループは、北海道の経済やお客さまの暮らしを支えるとともに、北海道の皆さまと共に新たな価値を創造することを目指しています。

そのためには、当社グループを志望される学生をはじめ、インターンシップ参加者や採用応募者など、就職活動等に関わるすべての方々が安心して採用活動に参加できる環境を確保することが重要であると考えています。

ほくでんグループは、「ほくでんグループ経営理念」および「ほくでんグループ人権方針」に基づき、一人ひとりの人格と人権を尊重し、公正かつ誠実な採用活動を実施するとともに、「就職活動等におけるハラスメント防止基本方針」を制定し、就職活動等におけるハラスメント（以下、「就活ハラスメント」という。）の防止に取り組みます。

【就活ハラスメントの定義】

就活ハラスメントとは、インターンシップ、会社説明会、面接、リクルーター活動、内定者フォローその他就職活動等に関連する場面において、ほくでんグループの役員または従業員の言動により、学生、求職者その他就職活動等に参加する方の人格または尊厳を傷つけ、精神的苦痛もしくは不利益を与え、または就職活動等を行う環境を害する行為をいいます。

就活ハラスメントには、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントおよびオワハラ（応募者等に対し、他社への就職活動の終了や内定承諾等を強要する行為）を含み、次のような行為が該当します。

・性的な冗談や容姿に関する発言、恋愛、結婚、妊娠等に関する不必要な質問
・交際の誘い、性的な言動または身体への接触
・私的な連絡先の提供要求や私的な連絡
・SNS その他情報通信手段を利用した私的または不適切な接触
・人格を否定する発言、威圧的な言動または差別的な発言や質問
・正当な理由なく長時間拘束する行為その他精神的負担を与える行為
・飲酒の強要その他不当な要求
・他社選考の辞退や内定承諾を強要する行為

【基本姿勢】

ほくでんグループは、就職活動等に関わるすべての方々の人格および人権を尊重し、公正かつ誠実な採用活動を行います。

また、就活ハラスメントを決して容認せず、安心して就職活動等に参加できる環境の整備に努めます。

【就活ハラスメントへの対応】

・就活ハラスメントに関する相談または通報を受けた場合は、公平かつ適切に対応します。
・相談または通報を行ったこと、または事実確認に協力したことを理由として、選考上その他のいかなる不利益な取扱いを行いません。
・事実関係を確認のうえ、必要に応じて厳正に対処するとともに、再発防止の徹底に努めます。

【相談窓口】

就活ハラスメントに関する相談・通報は、北海道電力株式会社が運営する相談窓口「レインボーポスト」にて受け付けます。

学生等を含む社内外のあらゆるステークホルダーが利用できます。匿名での相談・通報も可能であり、秘密を厳守します。

相談窓口（レインボーポスト）

https://www.hepco.co.jp/mailpost/mailpost.html

【ほくでんグループにおける取り組み】

・ほくでんグループでは、本方針に示した基本姿勢をすべての役員および従業員に周知するとともに、採用活動に関わる役員および従業員に対して就活ハラスメントの防止に関する教育・啓発を実施します。
・就職活動等に関する相談・通報を受け付ける体制を整備し、相談しやすい環境づくりに努めます。
・面接および面談は、会議室等のプライバシーが確保された会社施設内またはオンラインで実施することを原則とします。やむを得ない事情によりこれらの方法による実施が困難な場合には、プライバシーが確保された社外施設で実施します。
・従業員が学生等の求職者に連絡する場合は、会社メール、会社電話または業務用携帯電話を使用します。

以　上