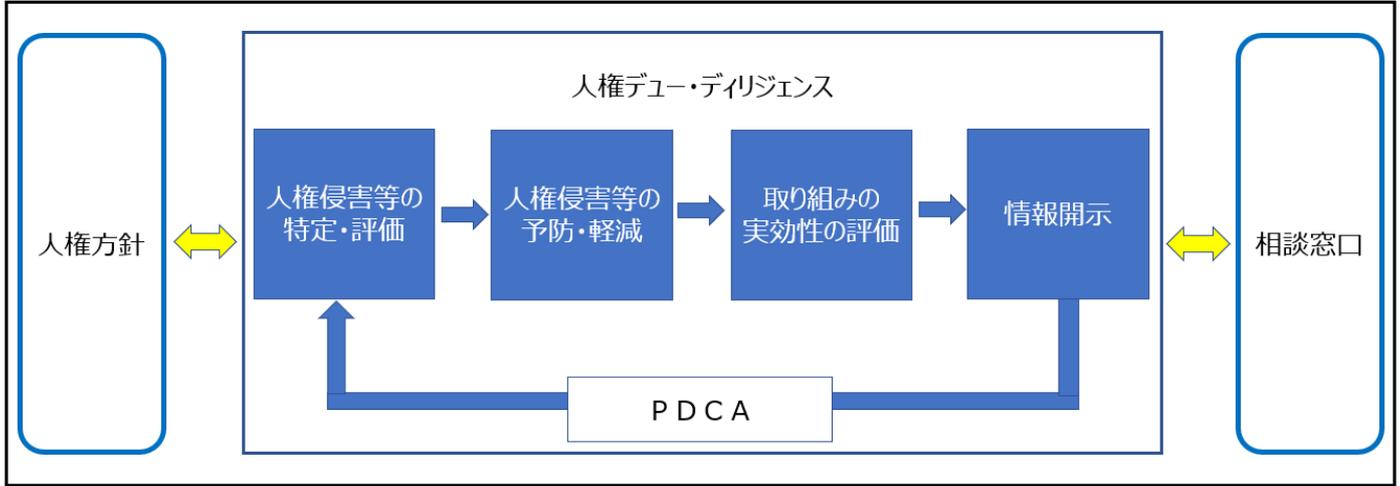


## ほくでんグループ人権デュー・ディリジェンスの取り組み状況

ほくでんグループは、人権デュー・ディリジェンスの仕組みを構築し、継続的に人権侵害リスクの特定、必要な情報の収集を行うことにより、人権への負の影響を予防・軽減する取り組みを推進しています。



### <予防・軽減策の検討・実施>

時期	内容	詳細
2023年6月	人権委員会開催	人権に関する取り組みについて検討
2023年5～6月	人権影響評価	北海道電力・北海道電力ネットワークの取引先（2,500社）に対して人権方針周知・アンケート調査実施
2023年7月	人権影響評価	北海道電力・北海道電力ネットワーク従業員に対してハラスメント調査実施
2023年8～9・12月	労働時間調査	北海道電力・北海道電力ネットワーク従業員に対して労働時間調査実施
2023年9～10月	人権教育	北海道電力・北海道電力ネットワーク・グループ各社従業員に対して人権教育実施
2024年2月	人権影響評価	北海道電力・北海道電力ネットワークのリスクが重大な領域（発電・送配電）の部門に対してアンケート調査実施
2024年3月	人権委員会開催	人権に関する取り組みについて報告・検討
2025年7月	人権影響評価	北海道電力・北海道電力ネットワーク従業員に対してハラスメント調査実施
2024年8～9・12月	労働時間調査	北海道電力・北海道電力ネットワーク従業員に対して労働時間調査実施
2024年10～11月	人権教育	北海道電力・北海道電力ネットワーク・グループ各社従業員に対して人権教育実施
2025年2月	人権影響評価	北海道電力・北海道電力ネットワークのリスクが重大な領域以外の部門に対してアンケート調査実施
2025年2月	人権影響評価	北海道電力・北海道電力ネットワークのリスクが重大な領域（発電・送配電）の取引先（33社）に対してアンケート調査実施
2025年3月	人権影響評価	グループ各社に対してアンケート調査実施
2025年3月	人権教育	北海道電力・北海道電力ネットワークの管理職に対してハラスメント教育実施
2025年3月	人権委員会開催	人権に関する取り組みについて報告・検討